

附件

2022 年度项目支出绩效自评表及部门评价 报告

第一部分 安庆市红十字会绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	红十字三救三献项目经费

第二部分 项目支出绩效评价表

红十字三救三献项目支出绩效自评表
(2022 年度)

项目名称			”三救三献“工作经费						
主管部门			207-安庆市红十字会			实施单位	207001-安庆市红十字会本级		
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	10.6 3	10.63	10.22	10	96.14%	9.61
			其中：本年财政拨款	10.6 3	10.63	10.22	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	1. 加强备灾仓库能力建设，为救灾救援和人道救助行动提供及时的物资保障。 2. 完成每年 200 例造血干细胞志愿者血样采集入库任务，做好协调组织工作，最大可能地完成造血干细胞捐献任务。 3. 开展红十字应急救护培训进学校、社区、企业、机关工作，增强市民应急救护意识和防灾避险能力，积极开展各类应急救护普及性培训项目，市级红十字会每年举办应急救护普及培训不少于 5000 人次。					加强备灾仓库能力建设，为救灾救援和人道救助行动提供及时的物资保障。完成每年造血干细胞志愿者血样采集入库任务，做好协调组织工作，完成造血干细胞捐献 3 例。开展红十字应急救护培训进学校、社区、企业、机关工作，增强市民应急救护意识和防灾避险能力，积极开展各类应急救护普及性培训项目，市级红十字会每年举办应急救护普及培训大于 5000 人次。			
绩效 指标	一级指 标	二级指 标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出指 标 (50 分)	数量指 标	普及培训		≥5000 人	5000	8	8	
			年度完成救护员培训		≥500 人	2542	8	8	
			成功完成造血干细胞捐献		≥1 人	3	8	8	

			加入中华骨髓库志愿者	≥200 人	200	8	8	
		质量指标	救护员培训考试通过率	大于 90%	达成预期指标	4	4	
			经费支出合规性	符合标准	达成预期指标	4	4	
		时效指标	经费支出时效性	12 月底前完成	达成预期指标	2	2	
			项目完成及时性	11 月底前完成	达成预期指标	2	2	
		成本指标	备灾仓库物资运输费	签订合同，符合标准	达成预期指标	2	2	
			培训教材等人均费用	符合标准	达成预期指标	2	2	
			成功捐献造血干细胞差旅、误餐等补助标准	=4000 元	4000	2	2	
		效益指标 (30 分)	社会效益指标	社会大众参与造血干细胞捐献的积极性	提高	达成预期指标	5	5
	普及性培训受众			增多	达成预期指标	5	5	
	救助的灾民幸福指数			提升	达成预期指标	5	5	
	可持续影响指标		对弘扬红十字精神，提高中华民族思想道德素质、推动社会主义精神文明建设的影 响程度	程度较高	达成预期指标	5	5	
			对救灾救援和人道救助行动提供及时的物资保障的影响程度	程度较高	达成预期指标	5	5	
			对市民应急救护意识和防灾避险能力影响程度	程度较高	达成预期指标	5	5	
	经济效益指标						0	
	生态效益指标						0	
	满意度指标 (10 分)		满意度指标	参与造血捐献志愿者服务满意度	100%	达成预期指标	3	3
		救助困难群众满意度		100%	达成预期指标	3	3	
		应急救护受训民众满意度		90%	达成预期指标	4	4	
总分						100	99.61	

第三部分 部门评价报告

安庆市红十字会红十字三救三献项目支出 绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。本项目主要是依据工作职责是依照《中国红十字会法》及《红十字会章程》等，依法开展“三救”（应急救援、应急救护、人道救助）和“三献”（无偿献血、造血干细胞捐献、遗体（角膜）人体器官组织捐献），促进我市精神文明建设。

（二）项目绩效目标。加强备灾仓库能力建设，为救灾救援和人道救助行动提供及时的物资保障；完成每年 200 例造血干细胞志愿者血样采集入库任务，做好协调组织工作，最大可能地完成造血干细胞捐献任务；开展红十字应急救护培训进学校、社区、企业、机关工作，增强市民应急救护意识和防灾避险能力，积极开展各类应急救护普及性培训项目，市级红十字会每年举办应急救护普及培训不少于 5000 人次/年。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

进一步推动应急救援、应急救护、人道救助、无偿献血、造血干细胞捐献、遗体（角膜）人体器官组织捐献等工作，

完成上级红十字会下达的任务，促进我市精神文明建设。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

本次绩效评价本着客观、公正、突出重点、绩效优先的原则，依据设定的绩效目标或工作任务，即按照计划标准对绩效指标完成情况进行比较，同时结合公众评判法等方法，对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行客观、公正的测量、分析和评判。按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）中规定的指标体系框架及评价方法进行评价。

（三）绩效评价工作过程。

1. 前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效评价相关要求。

2. 组织实施。按照规定的工作程序组织实施绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。

3. 分析评价。对评价结果存在的问题进行整改，充分运用分析评价工督促各项工作任务地完成。

三、绩效评价情况及评价结论

本次绩效评价从项目投入、过程、产出、效果四个方面对安庆市红十字会红十字三救三献项目支出情况进行了现场评价，通过对照指标体系，检查项目执行情况，依据评价标准进行评分，安庆市红十字会红十字三救三献项目绩效评价结果为“优秀”。

四、绩效评价指标分析

（一）投入

紧紧围绕红十字事业，进一步推动应急救援、应急救护、人道救助、无偿献血、造血干细胞捐献、遗体（角膜）人体器官组织捐献等工作，促进我市精神文明建设。

（二）过程管理

强化日常管理，抓好各项制度建立、强化日常办公规范、严格执行规章制度。积极争取当地党委的重视与支持，加强了与有关部门的沟通与协调，进一步发展基层红十字会组织和会员，广泛发展会员。

（三）产出

一是开展红十字应急救护培训进学校、社区、企业、机关工作，增强市民应急救护意识和防灾避险能力，积极开展各类应急救护普及性培训项目，2022 年完成应急救护普及培训 5000 人次；二是完成 200 例造血干细胞志愿者血样采集入库任务，2022 年全市完成造血干细胞捐献 3 例；三是加强备灾仓库能力建设，为救灾救援和人道救助行动提供及时的物资保障。

（四）效益

进一步普及了红十字知识，弘扬红十字精神。

五、主要经验及做法

一是量化考核，发扬民主。通过广泛征求科室意见，集体讨论研究等程序，明确了绩效评价工作的指导思想、总体目标、具体任务，把绩效评价与每个科室相结合，便于量化

考核。二是创新评价方式，保证全面深入。采用书面自评和实地检查相结合的方法，在听取实施情况介绍的基础上，收集相关数据、资料，确保评价工作的全面、深入。

六、存在问题及原因分析

绩效评价工作目标仍处于摸索攻关阶段，没有专业人员给予指导培训、没有先行单位给予经验交流，各单位职能各异，工作目标各异，对绩效评价指标的设定、统一口径无从把握。希望财政部门给予更多的技术指导和支持。

七、有关建议

预算执行方面，建议充分考虑预算编制，进一步加强预算执行力度，提升预算目标的可行性。产出及效果方面，落实项目管理。

八、其他说明

无